

LAMPIRAN I

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 NOMOR : 800 / 023 / BKPSDM TAHUN 2022
 TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN JAYAWIJAYA TAHUN 2022**

1. Instansi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
 2. Tugas : Membantu Bupati melaksanakan urusan penunjang kepegawaian pengembangan sumber daya manusia dan tugas pembantuan lainnya
 3. Fungsi
 a. Penyusunan kebijakan teknis kepegawaian Pengembangan SDM;
 b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis kepegawaian dan pengembangan SDM;
 c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis kepegawaian dan pengembangan SDM;
 d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah bidang kepegawaian dan pengembangan SDM;
 e. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;
 f. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI/KETERANGAN	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
	1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur	Persentase pejabat yang ditempatkan sesuai dengan kompetensi	$\frac{\text{Jumlah ASN yang ditempatkan sesuai kompetensi}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100\%$	Kabid. Mutasi, Kesejahteraan dan Promosi Aparatur	Lap. Bidang
		Persentase PNS tugas belajar S1 dan S2 yang lulus tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah PNS tugas belajar S1 dan S2 yang lulus tepat waktu}}{\text{Jumlah PNS tugas belajar}} \times 100\%$	Kabid. Pengembangan Sumber Daya Manusia	Lap. Bidang
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	$\frac{\text{Jumlah Pejabat fungsional yang ikut pelatihan}}{\text{Jumlah pejabat fungsional}} \times 100\%$	Kabid. Pengembangan Sumber Daya Manusia	Lap. Bidang
		Persentase jabatan fungsional tertentu terhadap ASN	$\frac{\text{Jumlah jabatan fungsional ASN}}{\text{Jumlah pejabat fungsional}} \times 100\%$	Kabid. Pengadaan, Status, Pensiun, Pemberhentian dan Informasi	Lap. Bidang
2	Meningkatnya Disiplin dan Kinerja ASN	Persentase Penanganan Terhadap Disiplin PNS	$\frac{\text{Jumlah penanganan disiplin PNS tahun (n)}}{\text{Jumlah pelanggaran disiplin PNS tahun (n)}} \times 100\%$	Sekretaris BKPSM	Lap. Sekretaris
3	Meningkatnya Kualitas dan Disiplin ASN	Persentase Akurasi Data PNS	$\frac{\text{Jumlah data PNS akurat}}{\text{Jumlah PNS Pemerintah Kabupaten Jayawijaya}} \times 100\%$	Kabid. Pengadaan, Status, Pensiun, Pemberhentian dan Informasi	Lap. Bidang
4	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Keuangan dan Kinerja Badan kepegawaian dan Pengembangan SDM	Hasil Evaluasi SAKIP	$\frac{\text{Nilai evaluasi SAKIP tahun (n-1)}}{\text{Hasil Evaluasi SAKIP (n)}} \times 100\%$	Sekretaris BKPSDM	Inspektorat Kabupaten Jayawijaya

Wamena, 07 Februari 2022
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
 MANUSIA



HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19671010 199712 1 001

BUPATI JAYAWIJAYA

JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si